

О НЕКОТОРЫХ ПРАВОВЫХ ОСОБЕННОСТЯХ СЛУЖЕНИЯ В ЦЕРКВИ В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЦЕРКОВНЫХ УСТАНОВЛЕНИЙ

Священник Василий Лосев

юрист Московского епархиального управления,
секретарь Епархиального суда Московской епархии
Русской Православной Церкви
119435, Москва, Новодевичий проезд, д. 1
v_sp@bk.ru

Для цитирования: Лосев В., священник. О некоторых правовых особенностях служения в церкви в контексте современного законодательства и церковных установлений // Прависис. 2021. № 2 (7). С. 43–55. DOI: 10.31802/PRAXIS.2021.7.2.003

Аннотация

УДК 348.011.7

В повседневной церковной практике нередко возникают вопросы о том, какой правовой статус по отношению к религиозной организации, с точки зрения современного законодательства, имеют клирики и миряне, несущие церковные послушания? Какие юридические отношения, в связи с этим должна выстроить религиозная организация с учетом существующих канонических норм Церкви? Рассматриваемая тема представляется важной, поскольку она затрагивает как правовые аспекты, так и личные, человеческие отношения внутри Церкви, одновременно она касается и важных особенностей церковного служения. Правильно построенные отношения и принятые решения в этой области помогают избежать многих трудностей, в том числе конфликтных ситуаций и недоумений.

В статье определены основные правовые особенности служения клириков и мирян в религиозных организациях Русской Православной Церкви в контексте современного законодательства и церковных установлений. Исследование этой темы показало,

что существенно различные между собой современное светское и церковное право могут применяться параллельно в одних и тех же общественных отношениях, не взаимно-исключающих друг друга. Это позволяет, с учетом интересов Церкви, при оформлении отношений в религиозных организациях применять как светские, так и церковные нормы права.

Ключевые слова: право, светское и церковное право, особенности служения клириков и мирян, канонические нормы, трудовые и гражданско-правовые отношения.

On Certain Legal Features Ministry in the Church in the Context of Modern Legislation and Church Regulations

Priest Vasily Losev

Lawyer of the Moscow Diocesan Administration
Secretary of the Diocesan Court of the Moscow Diocese
of the Russian Orthodox Church
1 Novodevichy Drive, Moscow 119435, Russia
v_sp@bk.ru

For citation: Losev, Vasily, priest. "On Certain Legal Features Ministry in the Church in the Context of Modern Legislation and Church Regulations". *Praxis*, № 2 (7), 2021, pp. 43–55 (in Russian). DOI: 10.31802/PRAXIS.2021.7.2.003

Abstract. In everyday church practice, questions often arise about what legal status in relation to a religious organization, from the point of view of modern law, are clerics and laymen who carry church obedience? What legal relations should a religious organization build in this regard, taking into account the existing canonical norms of the Church? The topic under consideration is important, since it addresses both legal aspects and personal, human relations within the Church, while it also concerns important features of church service. Well-built relationships and decisions in this area help to avoid many difficulties, including conflict situations and bewilderment.

The article defines the main legal features of the ministry of clergy and laity in religious organizations of the Russian Orthodox Church in the context of modern legislation and church regulations. A study of this topic showed that significantly different modern secular and church law can be applied in parallel in the same social relations that are not mutually exclusive. This allows, taking into account the interests of the Church, to apply both secular and church law when forming relations in religious organizations.

Keywords: law, secular and church law, features of the ministry of clerics and laity, canonical norms, labor and civil law relations.

Церковное право регулирует свойственные для Церкви отношения, в том числе вопросы служения клира и мирян, поскольку «церковное право есть совокупность правомочий и обязанностей отдельных членов церковного общества в отношении друг к другу и к церкви, как целому, а равно и этого целого, — в отношении к отдельным его членам и к другим человеческим союзам»¹. Основные догматы, положенные в основу церковного права, имеют божественное происхождение. Светское же право по своей природе и содержанию характеризуется светскими формами и светскими источниками.

Основополагающим законодательными актами, регламентирующими деятельность Церкви в Российской Федерации, является Конституция Российской Федерации и Федеральный закон от 26.09.1997 № 125-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «О свободе совести и о религиозных объединениях».

Согласно статье 14 Конституции РФ, Российская Федерация является светским государством².

Церковное право признается современным Российским государством в качестве внутренних установлений религиозной организации. Государство уважает внутренние установления религиозных организаций, если указанные установления не противоречат законодательству (ст. 6, ст. 15 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях»)³.

К таким установлениям можно отнести, в частности, церковные каноны, Устав Русской Православной Церкви, решения Соборов, Священного Синода, Святейшего Патриарха, а также решения других органов общецерковной и епархиальной власти.

В отношении светского права Церковь установила для христиан повиноваться властям независимо от их отношения к Церкви. *Итак будьте покорны всякому человеческому начальству, для Господа: царю ли, как верховной власти, правителям ли, как от него посылаемым для наказания преступников и для поощрения делающих добро, — ибо такова есть воля Божия, чтобы мы, делая добро, заграждали уста невежеству безумных людей, — как свободные, не как употребляющие свободу для прикрытия зла, но как рабы Божиим (1 Пет. 2, 13–16).*

1 Павлов С. А. Курс церковного права. Сергиев Посад, 1902. С. 8.

2 Конституция Российской Федерации. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/3655bfcee47bf17d80f9ddb47d99b3ab4139fde/

3 Федеральный закон «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 № 125-ФЗ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_16218/

Учитывая это, в современной России вопросы служения в Церкви регулируются как светским законодательством, так и внутрицерковными установлениями.

На уровне светского права на это, в частности, указывают нормы Федерального закона «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 № 125-ФЗ. Пункт 5 статьи 4 названного закона устанавливает, что религиозное объединение «...выбирает и назначает, и заменяет свой персонал согласно своим собственным установлениям», также статья 15 этого закона гласит: «Религиозные организации действуют в соответствии со своими внутренними установлениями, если они не противоречат законодательству Российской Федерации, и обладают правоспособностью, предусмотриваемой в их уставах».

Термин «религиозный персонал» не встречается в церковном праве, но содержится в ряде федеральных законов. Однако четкого определения этого понятия в Российском законодательстве пока нет. Поэтому дадим определение этому термину в контексте деятельности религиозной организации. Персона́л (от лат. *persona* — личность). «Толковый словарь русского языка» под редакцией Д. Н. Ушакова⁴ содержит понятие термина «персонал». «Персонал — это личный состав какого-нибудь учреждения, или принадлежащий к какой-нибудь одной профессиональной категории». В отношении Церкви и церковных организаций это не профессиональная категория, а сфера деятельности — *религиозная деятельность*.

Таким образом, «*религиозный персонал*» можно определить как личный состав тех лиц, которые участвуют в деятельности определенной религиозной организации и (или) обеспечивают осуществление этой деятельности.

Поскольку категорию *священнослужителей* светский закон определяет в качестве отдельной категории, то к *религиозному персоналу* можно отнести лиц, не являющихся священнослужителями, но которые выполняют ту или иную функцию (церковное послушание) для обеспечения деятельности религиозной организации, например, помощника настоятеля прихода, казначея, алтарника, уборщиц в храме, певчих хора и других лиц.

В соответствии со ст. 8 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях», религиозной организацией признается добровольное объединение граждан Российской

4 Толковый словарь Ушакова. URL: <https://dic.academic.ru/contents.nsf/ushakov/>

Федерации, иных лиц, постоянно и на законных основаниях проживающих на территории России, образованное в целях совместного исповедания и распространения веры и в установленном законом порядке зарегистрированное в качестве юридического лица. В качестве религиозных организаций Русской Православной Церкви могут быть зарегистрированы синодальные учреждения, епархии, монастыри, подворья, приходы учреждения духовного образования, братства и сестричества, а также другие канонические подразделения).

Юридический анализ современной церковной практики показывает, что в епархиях, приходах, монастырях и других религиозных организациях Русской Православной Церкви сложилось четыре основных вида правоотношений, которые возникают между определённой религиозной организацией и теми людьми, которые в этой организации несут свое церковное послушание.

Первая категория правоотношений — это правоотношения, которые возникают у религиозной организации с клириками (в том числе священнослужителями, членами причта, монашествующими, насельниками монастырей).

Священнослужители монашествующие и члены причта осуществляют религиозную деятельность, и в связи с этой деятельностью не состоят с религиозной организацией в трудовых отношениях. Служение клириков является их канонической обязанностью по отношению к Церкви. Долг клирика — хранить верность своему служению в Церкви до конца жизни. Согласно 7-му правилу IV Вселенского Собора, оставляющие сан, монашество подлежат каноническому прещению — предаются анафеме.

Одновременно, в силу светского законодательства, служение клирика является его конституционным правом на свободу совести и свободу вероисповедания (ст. 28 Конституции РФ и статьей 3 Закона о свободе совести). В соответствии с установлениями Русской Православной Церкви, это служение не связано с получением за него материальных благ и не предполагает выплату заработной платы клирику, также оно не предполагает и заключения трудового договора. Согласно п. 1 ст. 24 Закона о свободе совести религиозные организации заключают трудовые договоры с работниками только в случаях, предусмотренных их уставами⁵. Канонический Устав Русской Православной Церкви, гражданские уставы епархий, приходов, монастырей и подворий Русской

5 Толковый словарь Ушакова. URL: <https://dic.academic.ru/contents.nsf/ushakov/>

Православной Церкви не предусматривают случаи заключения трудовых договоров со священнослужителями.

Клирику в соответствии с церковными установлениями и действующим законодательством может выплачиваться денежное содержание, размер которого устанавливается не договором, а решением соответствующего органа управления религиозной организации (например, в приходе это решение Приходского собрания (п. 7.5 Типового Устава прихода, принят Священным Синодом Русской Православной Церкви 10 октября 2009 года)⁶. Поэтому служение клирика в Церкви не может рассматриваться как трудовая деятельность. В отношении священнослужителей часто возникают вопросы практического характера, например, каким образом религиозная организация должна оформить с ними отношения?

Правовым основанием начала и прекращения служения клирика (и в светском, и в церковном смысле) в том или ином приходе, подворье, или монастыре является указ епархиального архиерея. Полномочия епархиального архиерея содержатся в Уставе Русской Православной Церкви⁷. в гражданских уставах приходов, подворий и монастырей. Например, п. 5.1 Типового Устава прихода указывает на полномочия епархиального архиерея назначать на должность (освободить от должности) настоятеля и членов причта⁸. При этом запись в трудовую книжку, с учетом действующего законодательства, вносить не требуется. Такая запись может быть сделана только по желанию клирика, но никакой правовой нагрузки в настоящее время она не несет, поскольку в соответствии со ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации «Трудовая книжка установленного образца является основным документом

- 6 Устав Русской Православной Церкви (принят на Архиерейском Соборе 2000 г. Определениями Архиерейских Соборов 2008 и 2011 гг. в текст Устава был внесен ряд поправок. Архиерейский Собор 2013 г. принял исправленную и дополненную редакцию Устава. На Архиерейских Соборах 2016 и 2017 гг. были приняты изменения и дополнения). URL: http://www.odinblago.ru/kanonika/nikodim_pravila_cerkvi/ <http://www.patriarchia.ru/db/text/133139.html>
- 7 Устав Русской Православной Церкви (принят на Архиерейском Соборе 2000 г. Определениями Архиерейских Соборов 2008 и 2011 гг. в текст Устава был внесен ряд поправок. Архиерейский Собор 2013 г. принял исправленную и дополненную редакцию Устава. На Архиерейских Соборах 2016 и 2017 гг. были приняты изменения и дополнения). URL: http://www.odinblago.ru/kanonika/nikodim_pravila_cerkvi/ <http://www.patriarchia.ru/db/text/133139.html>
- 8 Типовой устав прихода Русской Православной Церкви // Православный экономический вестник «Приход». 2009. № 6 (90). С. 10. URL: http://vestnik.prihod.ru/files/2014/07/Prihod_2009-6.pdf

о трудовой деятельности и трудовом стаже работника»⁹, то есть трудовая книжка — это документ, в котором отражаются именно трудовые отношения. И это никак не может отразиться на социальных гарантиях священнослужителя, в том числе и на возможности назначения пенсии по старости. На основании ст. 2 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» периоды служения клириков в религиозных организациях засчитываются в страховой стаж, который в дальнейшем учитывается при назначении пенсии. Страховой стаж — это учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж¹⁰. Сведения о страховом стаже могут быть документально подтверждены справкой из личного дела клирика, кроме того, в настоящее время Пенсионный фонд имеет достоверную информацию о сумме уплаченных за клирика страховых взносов.

Если клирик заявил о желании внести запись в трудовую книжку, то в такой записи необходимо указать формулировку, изложенную в указе епархиального архиерея, а также номер и дату этого указа. Например, в графе трудовой книжки «3. Сведения о приеме на работу...»¹¹, указываем: «Освобожден от должностей благочинного церковей Павлово-Посадского округа, настоятеля Казанского храма города Павловский Посад, настоятеля Богоявленского храма поселка Большие Дворы Павлово-Посадского района, настоятеля Казанского храма села Казанское Павлово-Посадского района и назначен благочинным церковей Жуковского округа, настоятелем Преображенского храма города Жуковский и настоятелем Пантелеимоновского храма города Жуковский Московской области». В графе «4. На основании чего внесена запись...» пишем: «Указ Управляющего Московской епархией от 08 февраля 2021 года № 996».

9 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

10 Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». URL: http://www.odinblago.ru/kanonika/nikodim_pravila_cerkvi/https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_3_4443/c0a49fc869aeeb5b28ca88d3d37b7d8f7474375f/

11 Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ред. от 25.03.2013) «О трудовых книжках». URL: http://www.odinblago.ru/kanonika/nikodim_pravila_cerkvi/https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_41888/d10bc3979d00bff31864f14bbeea21ea614ca73/

Священнослужители подлежат социальному обеспечению, социальному страхованию и пенсионному обеспечению в соответствии с законодательством Российской Федерации. (ст. 24 Федерального закона «О свободе совести и о религиозных объединениях»). На уровне церковных норм это предусмотрено Положением о материальной и социальной поддержке священнослужителей, церковнослужителей и работников религиозных организаций Русской Православной Церкви, а также членов их семей, принятым Архиерейским Собором Русской Православной Церкви 4 февраля 2013 года¹². В частности, «предоставления обязательных социальных гарантий, предусмотренных законодательством; своевременных выплат в установленном порядке и при наличии предусмотренных законом оснований; ежегодного предоставления всем священно- и церковнослужителям, за исключением насельников монастырей, гарантированного отпуска в объеме, предусмотренном законодательством»¹³. Исходя из этого можно сделать вывод о том, что с учетом церковных норм священнослужители должны быть обеспечены социальными гарантиями, предусмотренными действующим законодательством, а также должны иметь достойное денежное содержание. Заботу об этом Церковь возлагает на «епархиальных архиереев, благочинных, настоятелей приходов, наместников, игуменов и игумений монастырей, а также руководителей общецерковных и епархиальных структур, духовных образовательных учреждений»¹⁴.

Вторая категория правоотношений — это трудовые правоотношения, которые возникают у религиозной организации с наемными работниками в процессе выполнения последними возложенных на них трудовых обязанностей. В отношении светского права в данном случае в полной мере применяются нормы Трудового кодекса Российской Федерации с особенностями регулирования труда работников религиозных организаций, изложенными в Главе 54 Трудового кодекса.

В соответствии со ст. 342 Трудового кодекса, работодателем признается религиозная организация, заключившая трудовой договор с работником в письменной форме. Работником религиозной организации может являться только лицо, достигшее возраста 18 лет, заключившее

12 Положение о материальной и социальной поддержке священнослужителей, церковнослужителей и работников религиозных организаций Русской Православной Церкви, а также членов их семей (документ принят Архиерейским Собором Русской Православной Церкви 4 февраля 2013 года). URL:<http://www.patriarchia.ru/db/text/2775729.html>

13 Там же.

14 Там же.

трудовой договор, лично выполняющее определенную работу и подчиняющееся внутренним установлениям религиозной организации [Там же]. В рамках этих правоотношений работник и религиозная организация реализуют права и обязанности, установленные Трудовым законодательством. Отличительной чертой трудовых отношений является то, что трудовые отношения строятся на возмездных началах, связанных с обязательным вознаграждением за труд в форме заработной платы. Права и обязанности сторон трудового договора определяются в трудовом договоре с учетом особенностей, установленных внутренними установлениями религиозной организации, которые не должны противоречить Конституции Российской Федерации, Трудовому кодексу и иным федеральным законам (ст. 343 Трудового кодекса РФ).

Как было сказано выше, все работники религиозной организации относятся к религиозному персоналу, поэтому условия труда, его оплата и правила внутреннего трудового распорядка устанавливаются с учетом внутренних установлений религиозной организации, которые, в свою очередь, не должны противоречить закону (ст. 24 Закона о свободе совести и ст. 343 Трудового кодекса). Таким образом, трудовой договор может содержать и канонические нормы, например, требование о том, чтобы певчий или алтарник, принимаемый на работу, был православного вероисповедания и соответствовал необходимым моральным качествам.

После заключения трудового договора с религиозной организацией работник может выполнять любую не запрещенную законом работу, определенную этим договором. Такая работа может предусматривать непосредственное участие в деятельности религиозной организации и (или) ее обеспечении.

Исходя с норм ст. 24 Закона о свободе совести и ст. 342 и 343 Трудового кодекса, можно сделать вывод о том, что при определении профессиональных обязанностей работников религиозных организаций нет обязанности учитывать требования Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих¹⁵, а также требований Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих¹⁶. В этих справочниках невозможно увидеть такие церковные должности, как алтарник, певчий, псаломщик и пр., но эти должности являются традиционными для Церкви,

15 Справочная информация: «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_92907/

16 Там же.

и требования к ним предусмотрены внутренними установлениями. В частности, вполне уместными будут требования о том, что работник, деятельность которого непосредственно связана с богослужением должен быть членом Русской Православной Церкви, сохранять живую связь с приходом и участвовать в жизни прихода (Раздел 3 Главы XVII Устава Русской Православной Церкви)¹⁷.

В религиозных организациях также не проводится и специальная оценка условий труда, являющаяся обязательной для других категорий работодателей. На это указывают нормы Федерального закона от 27.12.2018 № 553-ФЗ «О внесении изменения в статью 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»¹⁸.

При определении размера заработной платы работников религиозных организаций Русской Православной Церкви должны соблюдаться требования, установленные Положением о материальной и социальной поддержке священнослужителей, церковнослужителей и работников религиозных организаций Русской Православной Церкви, а также членов их семей, принятого Архиерейским Собором Русской Православной Церкви 4 февраля 2013 года. В частности, упомянутое Положение устанавливает, что «размер заработной платы работников, состоящих в трудовых отношениях с епархиями, приходами, включая работников, отвечающих за образовательную, социальную и молодежную деятельность епархии (прихода, благочиния), регентов, певцов, чтецов, псаломщиков, сотрудников бухгалтерии и т. д., должен быть определен в штатном расписании, исходя из реальной занятости работника, его квалификации и объема работы. В любом случае размер такой заработной платы не должен быть ниже установленного минимального размера оплаты труда»¹⁹. Вместе с этим, и в силу трудового законодательства, и в силу внутренних установлений Русской Православной Церкви,

17 Устав Русской Православной Церкви (принят на Архиерейском Соборе 2000 г. Определениями Архиерейских Соборов 2008 и 2011 гг. в текст Устава был внесен ряд поправок. Архиерейский Собор 2013 г. принял исправленную и дополненную редакцию Устава. На Архиерейских Соборах 2016 и 2017 гг. были приняты изменения и дополнения). URL: <http://www.patriarchia.ru/db/text/133139.html>

18 Федеральный закон «О внесении изменения в статью 3 Федерального закона “О специальной оценке условий труда”» от 27.12.2018 № 553-ФЗ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314694/

19 Положение о материальной и социальной поддержке священнослужителей, церковнослужителей и работников религиозных организаций Русской Православной Церкви, а также членов их семей (документ принят Архиерейским Собором Русской Православной Церкви 4 февраля 2013 года), п. II. 10. URL: <http://www.patriarchia.ru/db/text/2775729.html>

гарантированный минимальный размер оплаты труда является обязательным только для работников, полностью отработавших 40-часовую рабочую неделю. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ (ст. 91, 93 и ст. 133 Трудового кодекса РФ). Таким образом, размер заработной платы работников религиозных организаций должен отвечать следующим основным критериям: реальной занятости работника; квалификации работника; объему работы; должен быть не ниже минимального размера оплаты труда (при 40-часовой рабочей неделе).

Третья категория правоотношений — это правоотношения религиозной организации с добровольцами (волонтерами), то есть с теми лицами, которые на безвозмездной основе осуществляют свое служение в религиозной организации. Принципы этих правоотношений отражены в Федеральном законе от 11.08.1995 № 135-ФЗ (ред. от 05.02.2018) «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)». Такие отношения могут предусматривать безвозмездное выполнение добровольцем работ или услуг для религиозной организации.²⁰ Существенными условиями такого договора является также соблюдение добровольцем внутренних установлений религиозной организации, а также право религиозной организации в одностороннем порядке расторгнуть договор с добровольцем (волонтером) в случае нарушения им таких обязательных требований²¹.

Договор с добровольцем может предусматривать возмещение связанных с его исполнением расходов на питание, приобретение форменной и специальной одежды, оборудования, средств индивидуальной защиты, предоставление помещения во временное пользование, оплату проезда до места назначения и обратно, уплату страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольца (волонтера) либо на страхование его жизни или здоровья при осуществлении им добровольческой (волонтерской) деятельности²².

Четвертая категория правоотношений — это правоотношения религиозной организации с лицами, которые не состоят с религиозной

20 Федеральный закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 № 135-ФЗ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7495/

21 Особенности трудовых отношений, служения членов причта и добровольцев в религиозных организациях Русской Православной Церкви. Сборник. М., 2019. (Библиотека журнала «Приход»; Вып. 1). С. 23.

22 Там же.

организацией в трудовых или волонтерских отношениях, но с которыми заключен гражданско-правовой договор на выполнение тех или иных работ в пользу религиозной организации (например, иконописцы, реставраторы, певчие и т. д.).

Также можно сказать о смешанных формах вышеназванных правоотношений. Например, священнослужитель, выполняя послушание клирика на приходе может одновременно иметь трудовой договор с духовной школой (академией, семинарией и т. д.), осуществляя функцию ее преподавателя.

Оценивая вышеизложенное, можно сказать, что отношения между религиозной организацией и лицами, которые несут в ней свое послушание или работают, могут строиться как на основе конституционного права на свободу совести без заключения трудового договора, так и в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, а также на основе договора с добровольцем и других формах гражданско-правового договора. Во всех случаях религиозная организация, и в силу требований закона, и в силу внутренних отношений, не должна заключать трудовой договор с клириками и монашествующими, если речь идет об исполнении ими своих непосредственных канонических обязанностей. Приход, монастырь или любая другая религиозная организация Русской Православной Церкви вправе устанавливать в соответствии со своими внутренними установлениями условия деятельности священнослужителей и религиозного персонала, если эти установления не противоречат действующему законодательству. Условия трудовых, волонтерских и гражданско-правовых договоров, могут предусматривать канонические нормы и требования. Из сказанного также можно сделать вывод, что в основу таких отношений между Церковью, ее клириками и работниками должен быть положен принцип каноничности и законности.

Понимание вышеназванных особенностей имеет важное значение для устройства церковной жизни в рамках действующего законодательства и устранения проблем правоприменительной практики в светском и церковном праве.

Библиография

Конституция Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/3655bfcee47bf17d80f9ddb47d99b3ab4139fde/ (дата обращения 16.02.2021).

- Особенности трудовых отношений, служения членов причта и добровольцев в религиозных организациях Русской Православной Церкви. Сборник. М.: Синергия Пресс, 2019. (Библиотека журнала «Приход»; Вып. 1).
- Павлов С. А. Курс церковного права. Сергиев Посад: Свято-Троицкая Сергиева Лавра, 1902.
- Положение о материальной и социальной поддержке священнослужителей, церковнослужителей и работников религиозных организаций Русской Православной Церкви, а также членов их семей (документ принят Архиерейским Собором Русской Православной Церкви 4 февраля 2013 года). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.patriarchia.ru/db/text/2775729.html> (дата обращения 16.02.2021).
- Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ред. от 25.03.2013) «О трудовых книжках». [Электронный ресурс]. URL: http://www.odinblago.ru/kanonika/nikodim_pravila_cerkvi/https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_41888/d10bc3979d00bff31864f14bbeea21ea614ca73/ (дата обращения 16.02.2021).
- Правила Четвертого Вселенского Собора, Халкидонского. [Электронный ресурс]. URL: http://www.odinblago.ru/kanonika/nikodim_pravila_cerkvi/4 (дата обращения 16.02.2021).
- Типовой устав прихода Русской Православной Церкви // Православный экономический вестник «Приход». 2009. № 6 (90). С. 11. [Электронный ресурс]. URL: http://vestnik.prihod.ru/files/2014/07/Prihod_2009-6.pdf (дата обращения 16.09.2022).
- Толковый словарь Ушакова. [Электронный ресурс]. URL: <https://dic.academic.ru/contents/nsf/ushakov/> (дата обращения 16.02.2021).
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: http://www.odinblago.ru/kanonika/nikodim_pravila_cerkvi/https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 16.02.2021).
- Устав Русской Православной Церкви (принят на Архиерейском Соборе 2000 г. Определениями Архиерейских Соборов 2008 и 2011 гг. в текст Устава был внесен ряд поправок. Архиерейский Собор 2013 г. принял исправленную и дополненную редакцию Устава. На Архиерейских Соборах 2016 и 2017 гг. были приняты изменения и дополнения). Гл. XVI. Епархии. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.patriarchia.ru/db/text/133139.html> (дата обращения 16.02.2021).
- Федеральный закон «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 № 125-ФЗ (последняя редакция). [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_16218/ (дата обращения 16.02.2021).
- Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: http://www.odinblago.ru/kanonika/nikodim_pravila_cerkvi/https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34443/c0a49fc869aeeb5b28ca88d3d37b7d8f7474375f/ (дата обращения 16.02.2021).
- Федеральный закон «О внесении изменения в статью 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 27.12.2018 № 553-ФЗ (последняя редакция). [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314694/ (дата обращения 16.02.2021).
- Федеральный закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 № 135-ФЗ (последняя редакция). [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7495/ (дата обращения 16.02.2021).